



SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO QUALITÀ AMBIENTE

POLITICA INTEGRATA QUALITÀ AMBIENTE

Il Calzaturificio LONDON opera da oltre quaranta anni nella progettazione e produzione di calzature moda uomo e donna e militare riuscendo ad esprimere pienamente i concetti di creatività e qualità dell'imprenditoria marchigiana.

Il Calzaturificio LONDON vuol essere per ciascun Cliente un partner flessibile, efficiente ed affidabile, i cui intenti e le cui strategie aziendali siano rivolte a garantire:

- la Soddisfazione di tutti i Requisiti di Prodotto previsti (Cogenti, del Cliente, dell'Azienda);
- la conformità alla legislazione ambientale cogente applicabile al settore;
- la prevenzione dell'inquinamento;
- il Miglioramento Continuo dell'Efficacia del proprio Sistema di Gestione Integrato per la Qualità e l'Ambiente mediante:
 - la Politica Integrata per la Qualità e l'Ambiente;
 - gli Obiettivi Annuali per la Qualità;
 - la Valutazione degli Aspetti Ambientali
 - gli Obiettivi, i Traguardi ed i Programmi Annuali per l'Ambiente;
 - i Risultati della Valutazione del rispetto delle Prescrizioni legali e degli altri requisiti delle parti interessate;
 - i Risultati degli Audit;
 - l'Analisi dei Dati riguardanti:
 - la Misurazione della Soddisfazione del Cliente;
 - la Conformità ai requisiti del prodotto;
 - le Caratteristiche e l'andamento dei processi e dei prodotti;
 - le Prestazioni dei Fornitori;
 - la Misurazione delle Prestazioni e degli impatti Ambientali;
 - i rischi che possono pregiudicare la capacità aziendale di raggiungere i propri obiettivi;
 - la Conformità ai requisiti della Gestione Ambientale;
 - le Azioni intraprese a seguito dell'analisi dei dati;
 - i Riesami della Direzione.

A tale scopo il Calzaturificio LONDON predispone il seguente QUADRO DI RIFERIMENTO per la successiva definizione degli OBIETTIVI ANNUALI PER LA QUALITÀ E L'AMBIENTE.

QUADRO DI RIFERIMENTO

- | |
|--|
| A. Garantire una costante Soddisfazione del Cliente, sia come Rivenditore che come Utilizzatore Finale |
| B. Garantire che tutti i Processi aziendali definiti raggiungano gli obiettivi prefissati |
| C. Garantire un adeguato livello delle prestazioni dei Fornitori/Terzisti |

QUADRO DI RIFERIMENTO per l'AMBIENTE

- | |
|--|
| D. Garantire una costante Soddisfazione delle Parti Interessate relativamente alla Gestione Ambientale |
| E. Assicurare che le attività/processi aziendali siano svolte in conformità con le vigenti Leggi e Regolamenti Ambientali applicabili |
| F. Definire gli Aspetti ed Impatti Ambientali relativi alle attività/processi, prodotti o servizi aziendali con i corrispondenti Indicatori Ambientali |
| G. Implementare e mantenere efficacemente un SGA conforme alla norma UNI EN ISO 14001:2015 |
| H. Attuare ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici per pervenire l'inquinamento ambientale |

Gli OBIETTIVI ANNUALI PER LA QUALITÀ E L'AMBIENTE vengono decisi e formalizzati in sede di Riesame della Direzione con la definizione di: Livelli di Qualità prefissati, Indicatori, Risorse coinvolte e Tempistiche necessari per il loro concreto raggiungimento.

Allo scopo di attuare in maniera efficace ed efficiente il QUADRO DI RIFERIMENTO di cui sopra, la Direzione Generale si impegna a:

- predisporre canali di comunicazione adeguati per assicurare che la Politica Integrata per la Qualità e l'Ambiente sia compresa all'interno dell'Azienda a tutti i livelli;
- individuare e mettere a disposizione le risorse necessarie per l'attuazione degli obiettivi prefissati;
- riesaminare almeno una volta l'anno, nell'ambito del periodico Riesame della Direzione:
 - la Politica Integrata per la Qualità e l'Ambiente per accertarne la continua idoneità agli scopi dell'Azienda;
 - gli OBIETTIVI ANNUALI PER LA QUALITÀ E L'AMBIENTE per verificare il loro grado di attuazione e di efficacia, nonché la loro coerenza con la Politica Integrata per la Qualità e l'Ambiente.

Tutti i Responsabili aziendali sono tenuti a divulgare ed attivare quanto previsto dalla Politica Integrata per la Qualità e l'Ambiente, impegnandosi a renderla comprensibile a tutti i collaboratori e sostenendone con il massimo impegno l'applicazione attraverso adeguati momenti formativi, informativi e di coinvolgimento.

Monte San Giusto, li 08 Settembre 2021

La Direzione Generale
Franco Marzetti